



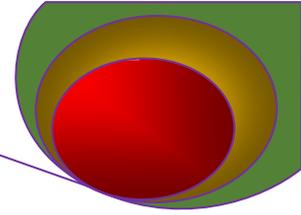
KANTOR REGIONAL
XIV BKN MANOKWARI



LAPORAN KINERJA

INSTANSI PEMERINTAH
**KANTOR REGIONAL XIV BKN
MANOKWARI**

TAHUN 2021



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat Nya, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja (LKJ) Kantor Regional XIV BKN Tahun 2021 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LKJ) merupakan perwujudan pertanggungjawaban akuntabilitas dan transparansi kinerja Kantor Regional XIV BKN yang di dalamnya menguraikan rencana kerja yang telah ditetapkan, pencapaian atas rencana kerja tersebut, dan realisasi anggaran.

Penyusunan LKJ Kantor Regional XIV BKN mengacu pada Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 3 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

Sepanjang tahun 2021, Kantor Regional XIV BKN telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Kantor Regional XIV BKN Tahun 2021 yang terdiri dari tujuh sasaran strategis dan empat belas Indikator Kinerja Utama (IKU). Dalam LKJ ini akan dijabarkan perbandingan antara realisasi capaian IKU tahun 2021 dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2021, serta beberapa kinerja lainnya yang telah dicapai oleh Kantor Regional XIV BKN. Secara umum, Kantor Regional XIV BKN telah memenuhi target dari IKU yang telah disepakati, meskipun terdapat beberapa Indikator Kinerja yang perlu ditingkatkan capainnya. Setiap keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian IKU ini akan dijadikan media evaluasi dalam proses perbaikan peningkatan kinerja ke depan.

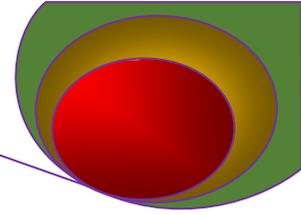
Akhir kata, semoga laporan kinerja ini dapat memenuhi harapan pemangku kepentingan dan menjadi pendorong peningkatan kinerja organisasi Kantor Regional XIV BKN.

Manokwari, Januari 2022

Kepala Kantor Regional XIV
Badan Kepegawaian Negara

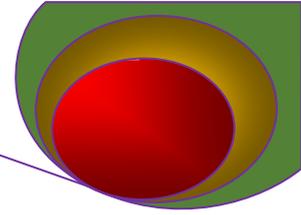
Hardianawati

NIP. 19680611997032001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Menguraikan gambaran umum Badan Kepegawaian Negara, tugas dan fungsi, visi, misi dan permasalahan yang dihadapi	
BAB II PERENCANAAN KINERJA KANTOR REGIONAL XIV BKN.....	9
Menyajikan target-target kinerja yang akan dicapai Badan Kepegawaian Negara 2021	
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA KANTOR REGIONAL XIV BKN	17
Menyajikan realisasi kinerja dan anggaran sesuai perjanjian kinerja 2021	
A. CAPAIAN KINERJA KANTOR REGIONAL XIV BKN.....	17
Menyajikan realisasi target dan analisis kinerja	
B. CAPAIAN KINERJA LAINNYA.....	34
Menyajikan pencapaian kinerja Kanreg XIV BKN dan UPT Sorong 2021	
C. REALISASI ANGGARAN.....	40
Menyajikan daya serap anggaran 2020	
BAB IV PENUTUP	34

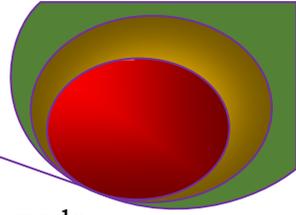


IKHTISAR EKSEKUTIF

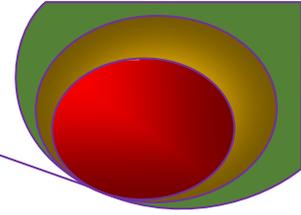
Kantor Regional XIV BKN telah berupaya menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi dengan berprinsip pada tatakelola pemerintahan yang baik dan berorientasi pada hasil sesuai dengan kewenangannya. Dalam mewujudkan *Good Governance*, akuntabilitas merupakan salah satu aspek penting yang harus diimplementasikan dalam manajemen pemerintahan. Akuntabilitas kinerja sekurang-kurangnya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas perumusan perencanaan strategis organisasi sehingga menggambarkan hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat diukur, diuji dan diandalkan.

Dengan mendasarkan diri pada uraian dan pembahasan yang dilakukan dalam LKJ Kantor Regional XIV BKN, maka pada garis besarnya dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dalam upaya mencapai visi dan misi Kantor Regional XIV BKN telah ditetapkan 3 (tiga) sasaran utama yang harus dicapai. Sasaran utama tersebut kemudian dirinci lebih kongkrit dalam bentuk kegiatan yang harus dicapai oleh masing-masing unit kerja.
2. Dalam menilai akuntabilitas kinerja dan tingkat keberhasilan organisasi Kantor Regional XIV BKN dalam LKJ ini digunakan evaluasi kinerja dan analisis capaian kinerja dengan membandingkan antara target yang direncanakan dengan realisasi pelaksanaannya dari masing-masing indikator kegiatan.
3. Dari hasil evaluasi kinerja dan analisis kinerja diperoleh masukan bahwa pada dasarnya sasaran utama yang direncanakan dan ditargetkan oleh Kantor Regional XIV BKN dapat tercapai dengan baik, meskipun ada beberapa sasaran utama yang ditargetkan belum tercapai secara optimal.
4. Ketidaktercapaian sasaran utama yang belum optimal disebabkan beberapa hal yaitu :
 - a. keterbatasan kewenangan yang dimiliki;
 - b. Adanya ketergantungan terhadap input dari pihak lain (eksternal), yang di luar kendali Kantor Regional XIV BKN;
 - c. Keadaan geografis Papua Barat yang terpisahkan dalam jarak yang relatif jauh antar daerah Kabupaten/Kota yang sampai dengan saat ini masih



- mengandalkan sarana perhubungan antar daerah menggunakan moda transportasi udara dan laut secara umum;
- d. keterbatasan sumber daya manusia yang dimiliki oleh Kantor Regional XIV BKN dan UPT Sorong;
 - e. belum memadainya prasarana kantor dan sarana penunjang lainnya.
5. Pagu anggaran Kantor Regional XIV BKN tahun 2021 mengalami (sebelas) kali revisi.
 6. Realisasi anggaran pada tahun 2020 mencapai 95,67%, sebagai perbandingan pada tahun 2021 mencapai 99,49%.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Badan Kepegawaian Negara (BKN) berdasarkan UU No. 5 Tahun 2014 merupakan instansi yang memiliki tugas untuk membantu Presiden menyelenggarakan manajemen PNS.

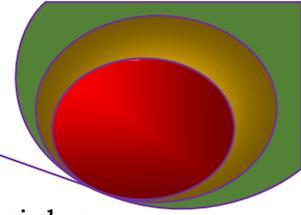
Selain itu, dalam rangka meningkatkan tata kelola pemerintahan yang bersih, berdaya guna, dan bertanggung jawab, instansi pemerintah diwajibkan untuk menerapkan sistem akuntabilitas kinerja yang diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Perka BKN Nomor 3 Tahun 2014 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mengatur secara khusus pelaksanaan SAKIP di Lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

Salah satu komponen penyelenggaraan SAKIP di lingkungan BKN adalah pelaporan kinerja yang merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada unit kerja atas penggunaan anggaran.

1.2. TUGAS POKOK, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Untuk lebih meningkatkan pelayanan administrasi dan pengawasan pengendalian bidang kepegawaian di daerah secara efektif dan efisien, dibentuk Kantor Regional XIV BKN didirikan berdasarkan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 Tahun 2014 tanggal 21 Juli 2014, pendirian Kantor Regional XIV BKN bersamaan dengan Kanreg XIII Banda Aceh dalam satu Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara. Kantor Regional XIV BKN merupakan pemekaran dari Kantor Regional IX BKN Jayapura dan Kantor Regional XIII BKN Banda Aceh merupakan pemekaran dari Kantor Regional VI BKN Medan.

Kantor Regional XIV BKN, pada saat didirikan dan diresmikan sampai dengan saat ini berkedudukan di Manokwari ibukota Propinsi Papua Barat dengan wilayah pembinaan sementara ini seluruh Wilayah Propinsi Papua Barat mencakup 14 (empat belas) Instansi Pemerintah Daerah, dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah atau BKD dan Instansi Pusat atau Vertikal di Papua Barat. Untuk saat ini BKD yang harus dilayani Kantor Regional XIV BKN Manokwari terdiri dari: 1 (satu) BKD Pemerintah Propinsi Papua Barat, 12 (dua belas) BKD Pemerintah Kabupaten, dan 1 (satu) BKD Pemerintah Kota (Pemkot).



Berdasarkan Peraturan Kepala BKN Nomor 31 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara, tugas pokok dan fungsi Kantor Regional XIV BKN adalah sebagai berikut:

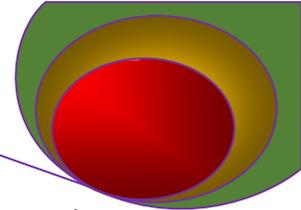
Menyelenggarakan sebagian tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Negara di bidang pembinaan dan penyelenggaraan manajemen Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya, yang kewenangannya masih melekat pada pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Kantor Regional XIV BKN menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a) Koordinasi, bimbingan, pemberian petunjuk teknis, dan pengendalian terhadap pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian;
- b) Pemberian pertimbangan, persetujuan, dan atau penetapan mutasi kepegawaian bagi Pegawai Negeri Sipil Instansi Pusat dan Instansi Daerah di wilayah kerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- c) Penetapan Pensiun dan status kepegawaian PNS Instansi Pusat di wilayah kerjanya;
- d) Penetapan pensiun dan status kepegawaian PNS Instansi Daerah di wilayah kerjanya;
- e) Penyelenggaraan dan pemeliharaan jaringan informasi data kepegawaian Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya;
- f) Penetapan mutasi Pegawai Negeri Sipil propinsi/kabupaten/kota keinstansi pusat maupun ke instansi daerah;
- g) Pembinaan, fasilitasi, dan evaluasi penilaian kinerja dan penyusunan standar kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya;
- h) Pengelolaan teknologi informasi penilaian kinerja Pegawai Aparatur Sipil negara di wilayah kerjanya; dan
- i) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan Kepegawaian Negara.

Sedangkan maksud dan tujuan yang hendak dicapai dari tugas dan fungsi tersebut adalah :

- 1) Mendorong terwujudnya pelayanan kepegawaian terhadap PNS dan unit kepegawaian pusat dan daerah di wilayah kerjanya.



- 2) Menjalin dan mengembangkan koordinasi dan kerja sama dengan unit kepegawaian di instansi pusat dan daerah di wilayah kerjanya.
- 3) Mewujudkan PNS yang profesional dan berdisiplin tinggi di wilayah kerjanya.
- 4) Mewujudkan sistem jaringan informasi data kepegawaian pusat dan daerah di wilayah kerjanya.
- 5) Mewujudkan kualitas manajemen pengawasan dan pengendalian pelaksanaan peraturan di bidang kepegawaian di wilayah kerjanya.

Pegawai Kantor Regional XIV BKN sebagai sumber daya utama penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara, kondisi sumber daya pegawai Kanreg dan UPT pada awal tahun 2021 berjumlah 47 orang pegawai, pertengahan tahun ada 1 (satu) pegawai yang mengundurkan diri menjadi PNS sehingga pegawai Kanreg 46 orang pegawai. Berikut komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN berdasarkan Pendidikan, Golongan, Jabatan, dan Bagian/Bidang kondisi per 31 Desember 2021.

1) Menurut Pendidikan

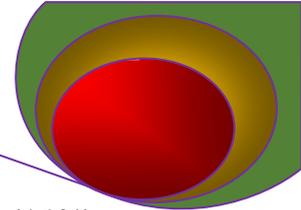
Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN dan UPT Sorong berdasarkan pendidikan dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini.

Tabel 1.1
Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN dan UPT Sorong berdasarkan pendidikan
Per 31 Desember 2021

No	Pendidikan	2020		2021	
		Jumlah	%	Jumlah	%
1	DOKTOR (S3)	-	-	-	-
2	PASCA SARJANA (S2)	7	17	9	20
3	SARJANA (S1)	35	70	31	67
4	SM/D2/D3	5	11	5	11
5	SLTA	1	2	1	2
JUMLAH		47	100	46	100

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN

Dari ilustrasi data tersebut terlihat bahwa pegawai ada peningkatan pendidikan di tahun 2021 untuk pendidikan S.2 sebanyak 2 orang pegawai naik 3% dari tahun 2020, pegawai dengan pendidikan jenjang S.1 sebanyak 31



orang pegawai (67%). Sedang pendidikan jenjang D3 sebanyak 5 orang (11%) dan pendidikan SLTA sebanyak 1 orang (2%).

2) Menurut Golongan

Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN Manokwari dan UPT Sorong berdasarkan golongan dapat dilihat pada tabel 1.2.2.1 dan tabel 1.2.2.2 berikut ini.

Tabel 1.2
Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN berdasarkan Golongan
Per 31 Desember 2021

No	Golongan	Jumlah 2020	+	(-)	Jumlah 2021	%
1.	Golongan I	-	-	-	-	-
2.	Golongan II	5	-	-	5	13%
3.	Golongan III	29	-	1	29	72%
4.	Golongan IV	6	-	-	6	15%
	JUMLAH	40	-	-	40	100%

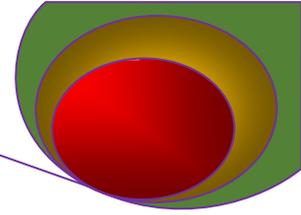
Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN

Tabel 1.2.1
Komposisi PNS UPT Sorong 2021

No	Golongan	Jumlah 2020	+	(-)	Jumlah 2021	%
1.	Golongan I	-	-	-	-	-
2.	Golongan II	1	-	-	1	17%
3.	Golongan III	6	-	1	5	83%
4.	Golongan IV	-	-	-	-	-
	JUMLAH	7	-	-	6	100%

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN

Apabila dilihat secara kuantitatif dan kualitatif, kurang memadai untuk menyelesaikan beban tugas dan tanggung jawab serta pelayanan terhadap PNS di wilayah kerjanya, seiring dengan diberlakukannya Otonomi Daerah. Asumsi tersebut didasarkan kepada kondisi bahwa semakin tinggi pangkat PNS diharapkan mempunyai kualitas kerja, tanggung jawab, dan pengalaman yang lebih baik.



3) Menurut Jabatan

Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN dan UPT Sorong berdasarkan jabatan dapat dilihat pada tabel 1.3 dan tabel 1.3.1 berikut ini.

Tabel 1.3
Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN berdasarkan jabatan
Per 31 Desember 2021

NO	JABATAN	Jumlah 2020	+	(-)	Jumlah 2021	%
1	JPT Pratama (Eselon II)	1	-	-	1	2%
2	Administrator (Eselon III)	4	1	-	5	10%
3	Pengawas (Eselon IV)/Subkoordinator	18	-	1	17	42%
4	Fungsional Tertentu	7	-	-	7	13%
5	Pelaksana (Fungsional Umum)	14	-	-	14	33%
Jumlah		40	1	1	40	100%

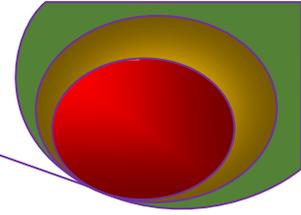
Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN

Tabel 1.3.1
Komposisi PNS UPT Sorong berdasarkan jabatan
Per 31 Desember 2020

		Jumlah 2020	+	(-)	Jumlah 2021	%
1	Pengawas (Eselon IV)	1	-	-	1	14%
2	Pelaksana (Fungsional Tertentu)	6	-	1	5	85%
Jumlah		7	-	-	7	100%

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN

Dalam tahun 2021 terjadi perubahan jumlah pegawai dimana jabatan struktural untuk pejabat eselon III bertambah 1 (satu) orang dikarenakan promosi jabatan, sedangkan untuk jabatan Subkoordinator berkurang 1 (satu) orang promosi jabatan ke jabatan pengawas.



4) Menurut Bagian/Bidang

Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN berdasarkan Bagian/Bidang dapat dilihat pada tabel 1.4 berikut ini.

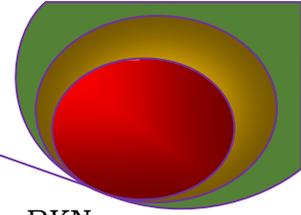
Tabel 1.4
Komposisi PNS Kantor Regional XIV BKN berdasarkan Bagian/Bidang
Per 31 Desember 2021

No	Bidang/Bagian	Jumlah				%
		2021	+	(-)	2022	
1	Kepala Kantor Regional	1	-	-	1	2%
2	Bagian Tata Usaha	8	-	1	7	17%
3	Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian	6	-	-	6	13%
4	Bidang Pengangkatan dan Pensiun	6	-	-	6	13%
5	Bidang Informasi Kepegawaian	11	-	-	7	23%
6	Bidang Pengembangan Supervisi dan Kepegawaian	8	-	-	8	17%
7	UPT Sorong	7	-	1	6	15%
Jumlah		47	-	1	46	100%

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kantor Regional XIV BKN Manokwari

Sesuai dengan Keputusan Kepala BKN Nomor 36 Tahun 2014 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional BKN, Struktur organisasi Kantor Regional XIV BKN Manokwari terdiri dari :

- Kepala
- Bagian Tata Usaha
- Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian
- Bidang Pengangkatan dan Pensiun
- Bidang Informasi Kepegawaian
- Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian



Adapun rincian dari struktur organisasi Kantor Regional XIV BKN Manokwari dan struktur organisasi UPT Sorong adalah sebagaimana tersebut dalam pada lampiran 1.1 dan 1.2.

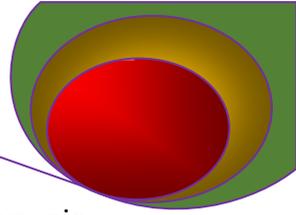
1.3. PERAN DAN ISU STRATEGIS

Kantor Regional BKN merupakan miniatur BKN di garis depan, Pada Tahun 2021 melaksanakan 2 (dua) program yaitu pertama, Program Dukungan Manajemen; kedua Program Dukungan Manajemen dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN.

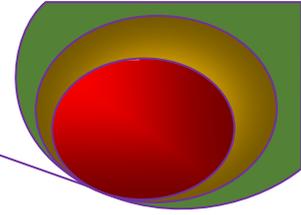
Dari dua program yang dilaksanakan, Kantor Regional XIV BKN Manokwari menyelenggarakan berbagai kegiatan dengan capaian sebagai berikut:

- a. Kegiatan dalam rangka penegakan pelaksanaan peraturan perundang-undangan kepegawaian melalui pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen kepegawaian pada unit pengelola kepegawaian instansi vertikal dan daerah; Meningkatnya bimbingan teknis pelaksanaan Peraturan Perundang-undangan kepegawaian di berbagai unit pengelola kepegawaian instansi vertikal dan daerah dan meningkatnya penyelesaian masalah kepegawaian;
- b. Kegiatan yang mengarah pada penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian yang terintegrasi secara nasional dalam rangka menjamin tersedianya data dan informasi PNS yang akurat. Capaian yang diperoleh adalah penerapan sistem aplikasi data kepegawaian dan Pelayanan Kepegawaian (SAPK) secara *online* di semua pemerintah daerah dan sebagian pemerintah pusat di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN, serta Penataan dan pemeliharaan tata naskah/dokumen/arsip PNS;
- c. Kegiatan dalam rangka peningkatan kapasitas SDM internal Kantor Regional XIV BKN;
- d. Kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana Kantor Regional XIV BKN.

Dari pelaksanaan Kegiatan Kantor Regional XIV BKN dalam tahun 2021, menunjukkan berbagai capaian melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Regional XIV BKN khususnya pembangunan kepegawaian. Namun demikian capaian tersebut, secara kelembagaan masih belum optimal. Untuk itu beberapa kegiatan pembangunan khususnya dalam rangka peningkatan kualitas sistem pelayanan penyelenggaraan manajemen kepegawaian perlu mendapat perhatian pada periode perencanaan tahun berikutnya, dan



pembenahan ketatalaksanaan (*business process*) serta sumber daya manusia Kantor Regional XIV BKN.



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Pada penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2021 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

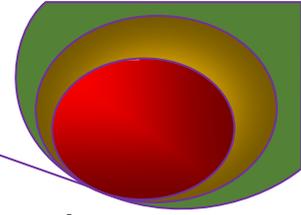
2.1 PERENCANAAN STRATEGIS

Rencana Strategis Kantor Regional XIV BKN merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala BKN dan terintegrasi dengan potensi sumber daya yang dimiliki. Rencana Kantor Regional XIV BKN yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 020.a/KR.XIV/PB/KEP/VI/2020 tentang Rencana Strategis Kantor Regional XIV Badan Kepegawaian Negara Tahun 2020-2024. Penyusunan Renstra Kantor Regional XIV BKN telah melalui tahapan yang simultan dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Rakor Evaluasai Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Negara, sehingga Renstra Badan kepegawaian Negara merupakan hasil kesepakatan bersama antara Badan Kepegawaian Negara dan stakeholder. Selanjutnya, Renstra Kantor Regional XIV BKN tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kantor Regional XIV BKN yang merupakan dokumen perencanaan Unit Kerja Eselon II dan Eselon III Mandiri untuk periode 1 (satu) tahun.

2.2 VISI KANTOR REGIONAL XIV BKN

Reviu Rencana Strategis Kantor Regional XIV BKN Tahun 2020 – 2024 merupakan komitmen bersama dalam menetapkan kinerja dengan tahapan-tahapan yang terencana dan terprogram secara sistematis melalui penataan, penertiban, perbaikan pengkajian, pengelolaan terhadap sistem kebijakan dan peraturan perundangan-undangan untuk mencapai efektifitas dan efesiensi.

Visi Kantor Regional XIV BKN sebelumnya sudah selaras dengan visi Badan Kepegawaian Negara, yaitu :



“Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong di Wilayah Kerja Kantor Regional XIV BKN”

2.3 MISI KANTOR REGIONAL XIV BKN

Misi merupakan kegiatan atau aktivitas yang dirancang untuk mendukung tercapainya visi yang telah ditetapkan oleh instansi.

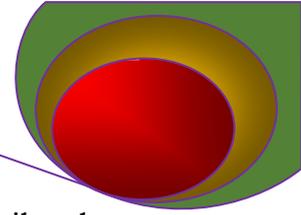
Misi Kantor Regional XIV BKN yang tercantum di dalam Renstra Kantor Regional XIV BKN adalah sebagai berikut:

- a. Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN;
- b. Penyelenggaraan manajemen ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN;
- c. Penyimpanan informasi pegawai ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN;
- d. Pengawasan dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria Manajemen ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN; dan
- e. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem manajemen internal BKN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN.

2.4 TUJUAN KANTOR REGIONAL XIV BKN

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahun dan tujuan ditetapkan mengacu kepada pernyataan visi dan misi Kantor Regional XIV BKN. Adapun Tujuan yang hendak dicapai Kantor Regional XIV BKN adalah sebagai berikut :

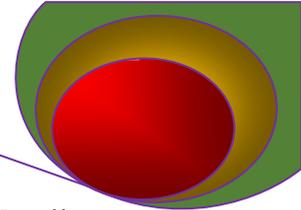
1. Mewujudkan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN yang Berkualitas di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh pengelolaan PNS yang baik, yang meliputi: penyusunan dan penetapan kebutuhan serta pengadaan PNS; pengembangan PNS (mutasi, promosi, penilaian kinerja dan pola karir); kompensasi (penggajian, tunjangan dan penghargaan); kesejahteraan PNS (Tabungan Hari Tua/THT dan perlindungan sosial);



2. Mewujudkan Penyelenggaraan Manajemen ASN berkualitas Prima di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh keberhasilan pengelolaan atau manajemen kepegawaian yang sesuai dengan norma, standar dan prosedur (NSP) kepegawaian di lingkungan instansi Pusat dan Pemerintah Daerah di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN, meningkatnya kinerja PNS dalam melaksanakan pekerjaan, tugas pokok dan fungsi unit kerjanya;
3. Mewujudkan Peningkatan Kualitas Database dan Sistem Informasi ASN (SI-ASN) di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh Sistem Informasi ASN yang terpadu dan terintegrasi secara nasional (meliputi pengelolaan data ASN yang handal dan terkini serta penyajian informasi kepegawaian secara akurat dan penyusunan talent pool); serta pengelolaan kepegawaian yang berbasis teknologi informasi (on-line);
4. Mewujudkan Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan NSPK di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Indikasi keberhasilan pelaksanaan pengawasan dan pengendalian NSPK Manajemen ASN adalah terlaksananya Manajemen ASN yang sesuai dengan NSPK, sehingga mendorong terciptanya reformasi birokrasi dan *good governance*; dan
5. Mewujudkan Tata Kelola Manajemen ASN Kantor Regional XIV BKN yang efektif, efisien dan akuntabel dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh meningkatnya pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang Baik, opini WTP BPK, tingkat kepuasan publik terhadap pelayanan internal Kantor Regional XIV BKN, ketersediaan layanan informasi publik, penempatan pegawai yang sesuai dengan kompetensi serta pemenuhan standar dan mutu sarana prasarana kantor.

2.5 SASARAN STRATEGIS KANTOR REGIONAL XIV BKN

Sasaran strategis Kantor Regional XIV BKN dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi dan mencapai tujuan berdasarkan potensi dan permasalahan Kantor Regional XIV BKN sesuai dengan amanat RPJMN untuk Kantor Regional XIV BKN adalah “Meningkatnya tingkat Profesionalisme Pegawai ASN ”Pencapaian strategis di atas yang bersifat impact (sasaran ultimate), berikut sasaran intermediate yang akan dicapai dalam Program Kantor Regional XIV BKN dapat

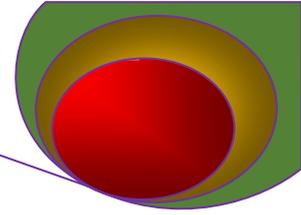


berfungsi dan memiliki manfaat terhadap capaian sasaran strategis. Matriks hubungan Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja dapat terlihat di Tabel 2.1

Tabel 2.1 Sasaran dan Strategis Tahun 2020 dan 2021

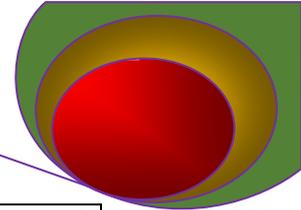
NO	SASARAN PROGRAM TAHUN 2020	SASARAN PROGRAM TAHUN 2021
1.	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
2.	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
3.	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN
4.	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN
5.	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN
6.	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN
7.	Terwujudnya manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel	Terwujudnya manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel

Ada 2 (dua) program kegiatan pokok Kantor Regional XIV BKN yaitu Program Kebijakan, Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN dan Program Dukungan Manajemen.

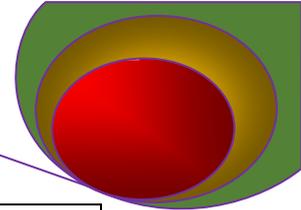


Tabel 2.2 Program Tahun 2021

NO	PROGRAM	SUB OUTPUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN
1	Program Dukungan Manajemen	Layanan Perencanaan	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Pemantauan dan Evaluasi	2 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Manajemen SDM	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	Januari s/d Juli
		Layanan Manajemen BMN	1 Layanan	Januari s/d Juli
		Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	2 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Perkantoran	12 Bulan Layanan	Januari s/d Desember
		Sarana Internal Kantor	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Prasarana Internal Kantor	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Perencanaan	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Pemantauan dan Evaluasi	2 Layanan	Januari s/d Desember



		Layanan Manajemen SDM	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Manajemen Keuangan	1 Layanan	Januari s/d Juli
		Layanan Manajemen BMN	1 Layanan	Januari s/d Juli
		Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	2 Layanan	Januari s/d Desember
		Layanan Perkantoran	12 Bulan Layanan	Januari s/d Desember
		Sarana Internal Kantor	1 Layanan	Januari s/d Desember
		Prasarana Internal Kantor	1 Layanan	Januari s/d Desember
2	Program Kebijakan, Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN	Penyelenggaraan pelayanan administrasi Kepegawaian ASN : 1. Pelaksanaan CAT Kantor Regional 2. Penetapan NIP 3. Nota Persetujuan KP, PMK dan Mutasi Lainnya, Karis/ Karsu/ Karpeg yang ditetapkan	2.774 Orang 14 Instansi 14 Instansi	September s/d November Januari s/d Desember Januari s/d Desember
		Pengelolaan Dokumen Arsip Kepegawaian, Data	14 Instansi	Januari s/d Desember



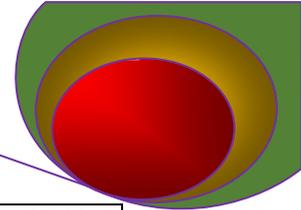
		dan Sistem Informasi ASN		
		Pengawasan dan Pengendalian Manajemen ASN	14 Instansi	Januari s/d Desember

B. Penetapan Kinerja Kantor Regional XIV BKN 2021

Kantor Regional XIV BKN telah menyusun Penetapan Kinerja yang dijadikan dasar penilaian keberhasilan maupun kegagalan dalam upaya mencapai target kinerja dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Negara. Penetapan Kinerja Kantor Regional XIV BKN dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 2.3 Penetapan Kinerja Kantor Regional XIV BKN Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1. Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai NSPK di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	30%
	Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	100%
2. Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	86
	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	86
3. Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XIV BKN	100%

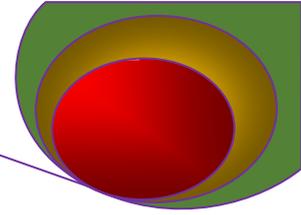


4. Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	95%
5. Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XIV BKN	80%
6. Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	65%
7. Terwujudnya manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel	Indeks Profesionalitas ASN Kantor Regional XIV BKN	90
	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XIV BKN	100%
	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kantor Regional XIV BKN	81
	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XIV BKN	77
	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Kantor Regional XIV BKN	97%
	Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XIV BKN	100%

Untuk mencapai seluruh target tersebut Kanreg XIV BKN mendapatkan anggaran sebesar Rp. 10.685.186.000,- (Sepuluh milyar enam ratus delapan ribu rupiah).

Pencapaian sasaran ini dilaksanakan melalui 2 (dua) program, sebagai berikut :

1. Program Dukungan Manajemen Rp.8.205.384.000 (Delapan milyar dua ratus lima juta tiga ratus delapan puluh empat rupiah)
2. Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN Rp. 2.479.802.000 (Dua milyar empat ratus tujuh puluh sembilan juta delapan ratus dua ribu rupiah)



BAB III

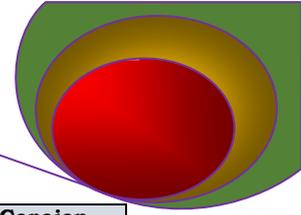
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Kanreg XIV BKN

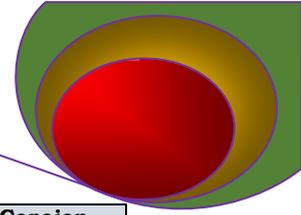
Berdasarkan hasil pengukuran kinerja yang dilaksanakan oleh Kantor Regional XIV BKN di tahun 2021, maka diperoleh capaian kinerja sebagaimana pada tabel 3.1 berikut ini.

Tabel 3.1 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2021

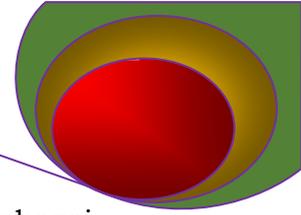
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
			2020			2021		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai NSPK di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	20	7	35%	30	7,14	116%
		Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	85	71	86%	100	100	100%
2	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	85	81,36	95,72%	86	88,54	102,95%



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
			2020			2021		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	85	80,58	94,80%	86	85,35	99,24%
3	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XIV BKN	100	100	100%	100	100	100%
4	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	85	92,8	%	95	93,33	100%
5	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XIV BKN	75%	57,14%	76%	80	80	100
6	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	30%	31,58%	105,27%	65	62	96,15%



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
			2020			2021		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7	Terwujudnya manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel	Indeks Profesionalitas ASN Kantor Regional XIV BKN	77	65,13	84,58 %	90	75,86	84,29%
		Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XIV BKN	100	100	100%	100	100	100%
		Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kantor Regional XIV BKN	80	76,86	98,55%	81	N/A	97,33%
		Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XIV BKN	75	67,23	89,64%	77	71,01	92,22%
		Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Kantor Regional XIV BKN	90	75,9	84%	97	95,47	81,44%
		Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XIV BKN	100	100	100%	100	100	100%



Untuk mengukur capaian kinerja Kantor Regional XIV BKN, sebagai berikut :

Sasaran I

Terwujudnya Instansi Pemerintah yang professional dalam menerapkan manajemen ASN

Terwujudnya instansi pemerintah di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN bermakna bahwa diharapkan instansi pemerintah di Indonesia mampu menerapkan manajemen ASN yang profesional sesuai dengan peraturan/Norma Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK). Ada 2 (dua) indikator yang mendukung sasaran I :

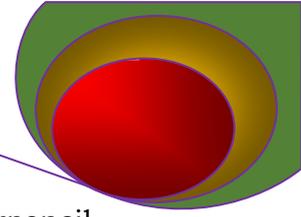
2.1.1 Persentase instansi pemerintah yang telah menyelenggarakan tata kelola ASN sesuai NSPK di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN

Indikator ini menggambarkan persentase jumlah instansi pemerintah yang telah melaksanakan manajemen ASN sesuai dengan NSPK (berkategori minimal BAIK) yang diukur melalui indeks implementasi NSPK manajemen ASN. Indikator ini bertujuan sebagai instrument pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan manajemen ASN pada instansi pemerintah 2020 – 2024, pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan manajemen ASN pada instansi pemerintah 2020 – 2024, sebagai parameter baik-buruknya penyelenggaraan instansi pemerintah , dan sebagai salah satu instrumen penilaian pelaksanaan reformasi birokrasi instansi pemerintah pada Tabel 3.1.3 berikut:

Tabel 3.1.3

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Presentase instansi pemerintah yang memiliki tata kelola ASN sesuai dengan NSPK di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	20%	7%	35%	30%	7,14%	116%

Tahun 2021 Kendala yang dihadapi didalam melakukan pengelolaan kepegawaian dalam mencapai IKU ini yaitu :



1. Kendala jaringan di instansi daerah terutama didaerah terpencil sehingga mengalami kesulitan didalam mengunggah dokumen kedalam aplikasi indeks NSPK.
2. Masih belum maksimalnya tingkat pemahaman dan ketanggapan pengelola kepegawaian dalam pelaksanaan indeks NSPK.
3. Pergantian admin Indeks NSPK di beberapa instansi daerah sehingga membutuhkan waktu untuk saling koorinasi antara admin sebelum dengan admin pengganti.
4. Adanya demo terhadap beberapa instansi daerah yang mengakibatkan dilakukan pemalangan kantor oleh pendemo sehingga pengelola kepegawaian tidak dapat melakukan kegiatan perkantoran.

Kantor Regional XIV BKN untuk Nilai NSPK yang berasal dari 14 (empat belas) Instansi yang dilayani Kantor Regional XIV BKN baru 1 (satu) instansi yang bernilai baik yaitu Kabupaten Sorong (https://bit.ly/Dok_LAKIP). Sehingga nilai yang didapat sebesar 7,14%.

Rumus :

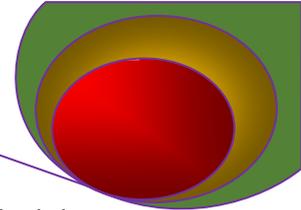
$$\frac{\text{Jumlah instansi pemerintah berkategori minimal BAIK}}{\text{Jumlah instansi pemerintah di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN}} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Instansi}}{14 \text{ Instansi}} \times 100\%$$

$$= 7.14 \%$$

2.1.2 Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN

Ukuran persentase yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif jumlah instansi pemerintah yang telah melakukan pengukuran indeks profesionalitas pegawai ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN. Kantor Regional XIV telah dilakukan pengukuran IP ASN tahun 2020 untuk 10 instansi dari 14 instansi yang ada di wilayah kerja Kantor regional XIV BKN sehingga tercapai 71%. Sedangkan tahun 2021 telah dilakukan pengukuran IP ASN 14 instansi yang ada di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN sehingga mengalami peningkatan

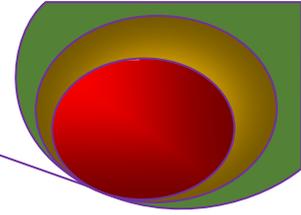


sebesar 29% atau sudah mencapai target 100%. Dalam pengukuran indeks profesional ASN, pegawai dianggap semakin profesional apabila tingkat kualifikasi pegawainya tinggi, kompetensi yang diterima baik secara internal maupun eksternal memenuhi kompleksitas jabatannya dan semakin rendahnya tingkat pelanggaran disiplin pada masing-masing individu. Untuk hasil perolehan Indeks Profesional di wilayah Kantor Regional XIV BKN tahun 2020 nilai yang diperoleh masih sangat rendah yaitu 30,01 sedangkan nilai di tahun 2021 mengalami penurunan yaitu 27,59 mengenai laporan hasil evaluasi perhitungan nilai indeks profesionalitas di lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

Tabel 3.1.2

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Presentasi Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	85%	71,43%	84%	100%	100%	100

Ini dapat dilihat dalam capaian Presentase tahun 2020 untuk indeks profesionalitas ASN provinsi tercapai 30,01% dan indeks profesionalitas ASN Kab/Kota mencapai 30%. Sedangkan di tahun 2021 untuk indeks profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN telah melakukan pendampingan ke semua Instansi yang ada di wilayah kerja namun belum adanya progress yang dilakukan oleh daerah didalam melakukan penginputan data pengukuran indeks profesionalitas ASN. Tantangan ke depan untuk meningkatkan profesionalitas ASN adalah dengan meyakinkan pemangku kepentingan untuk memperkuat pelibatan PNS dan masyarakat dalam meningkatkan Profesionalisme ASN (https://bit.ly/Dok_LAKIP)



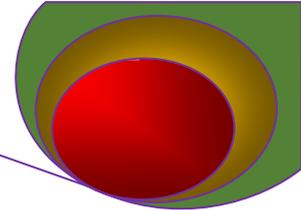
Sasaran II

Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima

Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk mewujudkan pembinaan dan juga pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima. Untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XIV BKN, dilakukan dengan mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN, sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik dapat dilihat pada indikator utama sebagai berikut :

3.2.1 Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN

Indikator kinerja utama didalam mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XIV BKN, sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017. Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian dalam hal ini yang secara langsung melakukan pembinaan di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN telah melakukan rapat / koordinasi / workshop / sosialisasi/ bimbingan teknis ke beberapa instansi, bahkan ada beberapa kegiatan rapat / koordinasi /workshop / sosialisasi/ bimbingan teknis ditengah pandemic covid-19 melalui zoom meeting.



Tabel 3.2.1

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	85	81,36	95,72%	86	88,54	102,95%

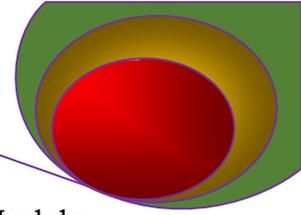
Untuk pengukuran indikator kinerja tahun 2020 dan tahun 2021 dilakukan pengukuran dengan melakukan Indeks kepuasan masyarakat (IKM) sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang telah diselenggarakan di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Untuk pencapaian target di tahun 2021 mengalami peningkatan sekitar 7,23%.

3.2.2 Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN

Indikator kinerja utama didalam mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan kepegawaian yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XIV BKN, sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017. Layanan kepegawaian ini berkaitan dengan Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian dan Bidang Pengangkatan dan Pensiun meliputi Penetapan CPNS, Kenaikan pangkat Mutasi, Karpeg, Karis, Karsu dan Penetapan Pensiun, Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian untuk mengukur keberhasilan Kantor Regional XIV BKN.

Tabel 3.2.2

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Manajemen ASN yang Diselenggarakan Kantor Regional XIV BKN	85	80,58	94,80%	86	85,35	99,24%



Tahun 2020 dan 2021 dilakukan pengukuran dengan melakukan Indeks kepuasan masyarakat (IKM) sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang telah diselenggarakan oleh Kantor Regional XIV BKN. Di tahun 2021 mengalami peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan manajemen ASN di Kantor Regional XIV BKN sebesar 4,77%.

Dalam meningkatkan pelayanan Kantor Regional XIV BKN melakukan pembenahan dalam pemberian layanan kepegawaian dengan meningkatkan sarana dan prasarana, melayani tamu dengan keramahan dan memberikan informasi pelayanan kepegawaian dan menyediakan standing banner untuk petunjuk pengurusan layanan baik mutasi dan status kepegawaian, pengecekan data pegawai maupun pengangkatan dan pensiun.

Dalam meningkatkan pelayanan di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN membuka pelayanan kepegawaian di UPT BKN Sorong sejak bulan Agustus 2021 untuk memudahkan instansi daerah di wilayah Kabupaten sorong dan sekitarnya dalam mendapatkan Layanan Manajemen ASN.

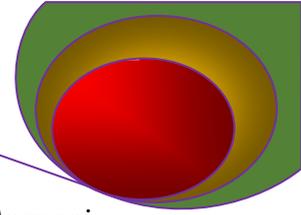
Sasaran III

Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN

BKN berkewajiban untuk membuat turunan dari kebijakan manajemen ASN yang tertuang dalam UU ASN No.5 Tahun 2014, untuk itu Kantor Regional XIV BKN harus mewujudkan pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN.

3.1 Presentase pemenuhan regulasi teknis dan instrument manajemen ASN di Kantor Regional XIV BKN

Indikator kinerja utama pada sasaran III ini mengukur perbandingan pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN yang harmonis dengan aturan regulasi teknis yang ada saat ini (untuk mendukung peningkatan pelayanan di wilayah kerja kantor regional seperti KP, pensiun, pemanfaatan aplikasi di kantor regional). Setiap ada pembaharuan peraturan yang diterbitkan oleh BKN Pusat mengenai regulasi teknis instrumen



manajemen ASN yang telah diterbitkan aturan turunan dibawahnya. Sampai saat ini Kantor Regional XIV sudah terdapat 20 regulasi yang dilaksanakan. Hal ini digunakan untuk mengukur pemenuhan regulasi teknis manajemen ASN yang harmonis yang dikeluarkan oleh Kantor Regional XIV BKN.

Tabel 3.1

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XIV BKN	85	80,58	94,80%	100	100	100%

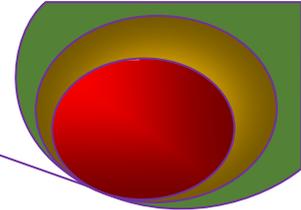
Sasaran IV

Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN

Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem informasi ASN merupakan sasaran strategis yang baru di Kantor Regional XIV BKN dimana di laksanakan pengawasan/pengendalian terhadap peningkatan kualitas data aparatur sipil serta terintegrasi antar Instansi Pemerintah berbasis Teknologi Informasi yang mudah diaplikasikan, mudah diakses dengan keamanan yang baik guna pelaksanaan Sistem Informasi ASN secara nasional

4.1 Presentase system informasi kepegawaian pengelolaan ASN yang terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN

Indikator ini bertujuan untuk mengukur persentase integrasi SI ASN dengan SIMPEG di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN. Presentase Integrasi antara SIMPEG ASN dengan SI ASN wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN, ada 8 kab/kota yang tidak memiliki/belum memiliki/belum pernah/belum memanfaatkan SIMPEG ASN dan 6 kab/kota yang baru terdapat draft/rencana/ rancangan/terdapat pemanfaatan data melalui rekon mandiri.(lampiran hasil surve maturitas simpeg instansi yang dilaksanakan oleh BKN pusat dikarenakan pengerjaan aplikasi SI ASN dilaksanakan di BKN pusat).



Tabel 4.1

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	85	0	0%	95	93,33	100%

Sampai di 20 Desember 2021, berdasarkan data yang diperoleh dari Direktorat PPSIASN jumlah instansi pemerintah di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN yang system informasinya kepegawaian pengelola ASN yang terintegritas sebanyak 13 instansi dengan status training yaitu Provinsi Papua Barat, Kabupaten Manokwari, Kabupaten Sorong, Kabupaten Sorsel, Kabupaten Kaimana, Kabupaten Fak-Fak, Kabupaten Raja Ampat, Kabupaten Maybrat, Kabupaten Tambrauw, Kabupaten Teluk Wondama,, Kabupaten Manokwari Selatan, Kabupaten Bintuni, dan Kabupaten Pegunungan Arfak sedangkan untuk Kota Sorong belum dilakukan traning bit.ly/IKU5IntegrasiInstansiSMTI2021

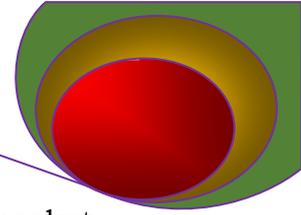
Sasaran V

Terwujudnya Peningkatan Digitalisasi Penyelenggaraan Layanan Manajemen

Peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN bermakna terselenggaranya pelayanan kepegawaian yang terdigitalisasi sehingga proses bisnis mampu lebih efektif dan mudah diakses oleh pengguna layanan kepegawaian.

5.1 Presentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital di Kantor Regional XIV BKN

Layanan manajemen ASN yang berbasis digital di Kantor Regional XIV BKN bertujuan untuk meningkatkan kualitas pelayanan sehingga kepuasan pengguna layanan juga ikut meningkat. Pada indikator kinerja utama menggambarkan layanan manajemen ASN yang terdigitalisasi dari *offline*



menjadi *online* di Kantor Regional XIV yang meliputi Kenaikan pangkat Mutasi, pindah wilayah kerja, perhitungan masa kerja, Karpeg, Karis, Karsu, penetapan NIP, Penetapan Pensiun, bimbingan teknis secara virtual dan rekonsiliasi data kepegawaian dengan menggunakan system aplikasi SAPK dan Digital Signature. Di tahun 2021 mengalami peningkatan sebanyak 22,86%

Tabel 5.1

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Presentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital di Kantor Regional XIV BKN	75%	57,14%	76%	80	80	100%

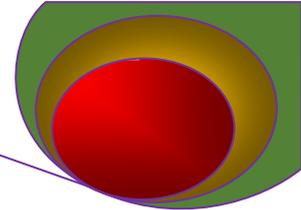
Sasaran VI

Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN

Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN bermakna bahwa kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN perlu diwujudkan oleh BKN sebagai salah satu cara mewujudkan manajemen ASN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN

6.1 Presentase hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN

Pada indikator kinerja utama Kantor Regional XIV BKN menggambarkan perbandingan antara rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang dilakukan oleh instansi pemerintah dengan rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian yang diberikan oleh Kantor Regional XIV BKN. Bertujuan untuk mengetahui rekomendasi yang dilakukan oleh Kantor Regional XIV BKN yang ditindaklanjuti instansi untuk dilakukan monitoring dan evaluasi.



Tabel 6.1

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Presentase hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN	30 %	31,58 %	105,27%	65	28,57	43,95%

Tahun 2020 rekomendasi yang dilakukan oleh Kantor Regional XIV BKN yang ditindaklanjuti sebanyak 19 kasus tipikor. Dimana 6 (enam) kasus diantaranya sudah ditindaklanjuti dengan penerbitan SK PTDH dan telah di laporkan ke Kantor Regional XIV BKN, sedangkan 13 (tiga belas) kasus sudah diterbitkan namun belum di laporkan ke Kantor Regional XIV BKN. Sedangkan tahun 2021 tidak mencapai target sekitar 28,57%, sebanyak 7 (tujuh) surat rekomendasi hanya 2 (dua) yang sudah ditindaklanjuti oleh Kabupaten Fak-Fak, dan Kabupaten Kaimana.

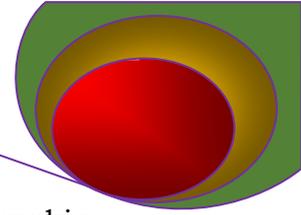
Sasaran VII

Terwujudnya Manajemen BKN yang Efektif, Efisien dan Akuntabel

Terwujudnya manajemen BKN yang efektif, efisien dan akuntabel bermakna dalam penyelenggaraan manajemen internal BKN diharapkan dapat dilakukan dengan prinsip-prinsip efektifitas dan efisiensi serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga mampu mendukung tugas dan fungsi BKN

7.1 Indeks profesionalitas ASN Kantor Regional XIV BKN

Indikator kinerja utama digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN di Kantor Regional XIV BKN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN. Indikator ini bertujuan untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat profesionalitas sebagai Pegawai BKN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai BKN.



Dalam pengukuran indeks professional ASN, pegawai dianggap semakin professional apabila tingkat kualifikasi pegawainya tinggi, kompetensi yang diterima baik secara internal maupun eksternal memenuhi kompleksitas jabatannya dan semakin rendahnya tingkat pelanggaran disiplin pada masing-masing individu. Pengukuran dan penilaian Indeks Profesional ASN dilaksanakan dengan mengukur 4 (empat) dimensi yang meliputi dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Untuk hasil perolehan Indeks Profesional Kantor Regional XIV BKN tahun 2020 memperoleh nilai 74,68 yang di kategorikan sebagai kategori sedang. Dapat dilihat pada lampiran 3.7 mengenai laporan hasil evaluasi perhitungan nilai indeks profesionalitas di lingkungan Badan Kepegawaian Negara.

Tabel 7.1

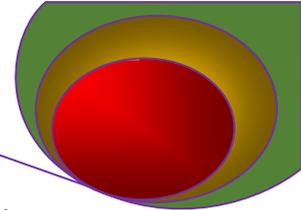
Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Indeks Profesionalitas ASN Kantor Regional XIV BKN	77	74,68	96 %	90	75,86	84,29%

Kendala yang dihadapi didalam melakukan pengukuran dan penilaian Indeks profesionalitas ASN Kantor Regional XIV BKN di tahun 2021 yaitu belum melakukan update data pegawai ke aplikasi SAPK secara keseluruhan sehingga data tersebut belum bisa ditampilkan secara maksimal. Kantor Regional XIV BKN telah berupaya meningkatkan indeks profesionalitas ASN di tahun 2021, hal ini biasa dilihat dari nilai indeks yang didapat sebesar 75,86. Kendala yang dihadapi Kantor Regional XIV dalam meningkatkan Indeks profesionalitas ASN :

- a. pegawai sudah mencapai batas maksimum di tingkat pendidikan
- b. tidak mendukungnya sarana dan prasarana lembaga pendidikan/ universitas dalam meningkatkan kualitas pendidikan
- c. Belum semua pegawai mengumpulkan data/diklat/kursus/seminar yang pernah diikuti.

7.2 Presentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar di Kantor Regional XIV BKN

Pemanfaatan system infomasi yang terstandar ini mengukur pemanfaatan sistem informasi terstandar yang disediakan oleh BKN untuk pengelolaan



internal di Kantor Regional XIV BKN, yang bertujuan Untuk mendorong pemanfaatan sistem informasi dalam pengelolaan internal Kantor Regional XIV BKN. Adapun system pemanfaatan informasi yang di gunakan adalah aplikasi Sipendekar, Presensi Online, E-Kinerja dan E-Lapor telah dimanfaatkan.

Tabel 7.2

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Presentase pemanfaatan system informasi yang terstandar di Kantor Regional XIV BKN	100	100	100 %	100	100	100%

7.3 Indeks pelaksanaan reformasi birokrasi Kantor Regional XIV BKN

Berdasarkan PermenpanRB Nomor 30 Tahun 2018 tetang Perubahan atas Permenpan RB Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah. Bertujuan Sebagai upaya perbaikan kelembagaan dalam rangka memacu peningkatan pelayanan.

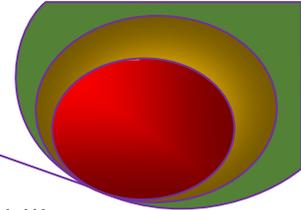
Tabel 7.3

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Indeks pelaksanaan informasi birokrasi Kantor Regional XIV BKN	80	76,86	97,33	81	N/A	

Hasil penilaian reformasi birokrasi tahun 2020 sebesar 78,86 indeks ,sedangkan untuk tahun 2021 penilaian ini belum dikeluarkan oleh Kemenpan RB.

7.4 Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kantor Regional XIV BKN

Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XIV BKN menggambarkan nilai akuntabilitas mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja yang dievaluasi oleh Inspektorat. Dari indicator diatas Kantor Regional harus telah menyelaraskan Renstra dengan RKT. Penilaian ini bertujuan untuk



memperoleh informasi tentang implementasi AKIP, menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah, memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya. Penilaian ini dilakukan oleh inspektorat.

Tabel 7.4

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional XIV BKN	Baik 75	Baik 67,23	89,64%	Sangat Baik 77	Sangat Baik 71,01	92%

Di tahun 2021 skor hasil evaluasi akuntabilitas kinerja mengalami kenaikan sebesar 6,35 dari tahun 2020 (https://bit.ly/Dok_LAKIP).

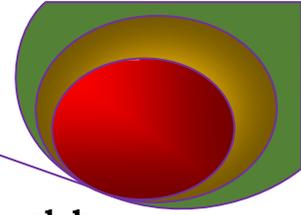
7.5 Presentase kualitas pelaksanaan anggaran Kantor Regional XIV BKN

Kualitas pelaksanaan anggaran yang dilihat dari realisasi anggaran, konsistensi RDP awal, konsistensi RDP akhir, capaian keluaran kegiatan dan efisiensi di Kantor Regional XIV BKN. Bertujuan untuk memperlihatkan kualitas pelaksanaan anggaran dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Regional XIV BKN. Nilai Kualitas Anggaran dapat di lihat pada Aplikasi SMART Kemenkeu untuk Kantor Regional XIV BKN.

Tabel 7.5

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Presentase kualitas pelaksanaan anggaran Kantor Regional XIV BKN	90%	75,90%	84,33%	97%	95,47%	98,42%

Bila dibandingkan di tahun 2020 untuk kualitas pelaksanaan anggaran lebih baik dibandingkan tahun 2021 yang hanya bisa terealisasi sebesar 98,42%. (https://bit.ly/Dok_LAKIP).



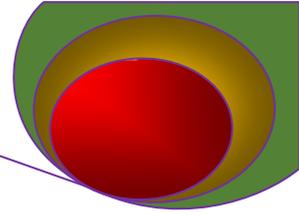
7.6 Presentase tindaklanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XIV BKN

Tujuan dilakukan tindaklanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat yaitu untuk memperlihatkan kewajaran informasi keuangan yang dilaporkan oleh Kantor Regional XIV BKN dengan berdasarkan aturan yang ada.

Tindak lanjut tahun 2020 dilakukan pengiriman dokumen ke Inspektorat untuk dilakukan pemeriksaan sedangkan tahun 2021 pemeriksaan baru dilakukan dari bulan Januari sampai dengan bulan Juli 2021 dan dilanjutkan di tahun 2022 dikarenakan adanya pandemic covid-19.

Tabel 7.6

Indikator Kinerja	Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
Presentase tindaklanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XIV	100%	100%	100 %	100%	%	%



B. Capaian Kinerja Lainnya

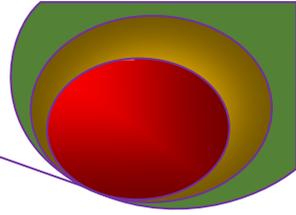
Selain capaian kinerja utama Kantor Regional XIV BKN seperti yang dijelaskan diatas, terdapat beberapa capaian lainnya yang juga mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Regional XIV BKN. Tahun 2021 Kantor Regional XIV BKN telah menjadi titik lokasi untuk seleksi penerimaan sebanyak 1.276 peserta dan seleksi PPPK sebanyak 4 peserta dibandingkan tahun 2020 masih menggunakan fasilitas dari SMA ataupun SMK di Provinsi Papua Barat.



Melakukan pertemuan dengan Instansi Pengguna CAT



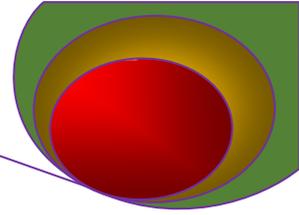
Proses penyegelan ruangan CAT



Panitia Kanreg XIV BKN beserta Panitia Instansi Pengguna CAT



Pemeriksaan kelengkapan dokumen peserta CPNS

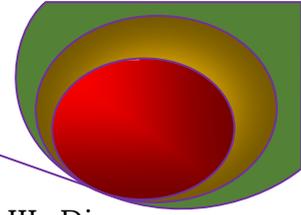


Peserta di ruang breafing



Peserta mengikuti seleksi CAT

Selain itu Kantor Regional XIV BKN di tahun 2021 telah melakukan seleksi sekolah kedinasan pertama kali dengan jumlah peserta 91 orang yang berasal dari 2 Instansi vertical yaitu Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika dan Kementerian Hukum dan Agama. Dalam rangka pengembangan karir PNS dilakukan berdasarkan kualifikasi, kompetensi, penilaian kinerja dan kebutuhan instansi pemerintah maka Kantor Regional XIV juga melakukan pendampingan dalam menerapkan system merit manajemen ASN dengan melakukan pendampingan didalam uji kompetensi untuk JPT Pratama, dan telah



dilaksanakan pendampingan 'seleksi terbuka' dari eselon IV ke eselon III Di beberapa Instansi Daerah seperti Kabupaten Raja Ampat, Kabupaten Kaimana, Kabupaten Maybart.



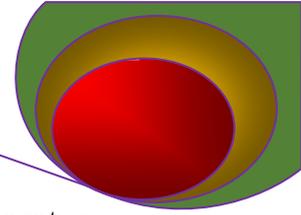
Melakukan pendampingan Seleksi Terbuka di Daerah

Kantor UPT BKN Sorong merupakan pepanjangan tangan dari Kantor Regional XIV BKN didalam pelayanan kepegawaian dan kegiatan intern BKN. Pelayanan kepegawaian ini meliputi layanan Computer Assisted Test (CAT) dan Assesment Center.

Penggunaan CAT sebagai sarana untuk memperoleh calon SDM yang transparan sudah menjadi kebijakan nasional yang harus dilaksanakan. Layanan Computer Assisted Test (CAT) dibangun pada November 2017, untuk kegiatan seleksi CPNS, pengangkatan dalam jabatan, ujian penyesuaian ijasah dan ujian dinas, di tahun 2017 mulai dilakukan sosialisasi dan himbuan ke instansi untuk menggunakan CAT Kantor Regional XIV BKN.

Dengan kondisi yang masih baru untuk tahun 2017 yang menggunakan CAT adalah 1 instasi. Pada Tahun 2020 UPT Sorong melaksanakan 31 (tiga puluh satu). kegiatan diantaranya kegiatan pengadaan seleksi CPNS tahun 2019, kegiatan Pemetaan fungsional umum, seleksi Beasiswa, seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama, talent pool, seleksi ujian dinas dan UPKP, seleksi sekolah ikatan dinas.

Sebagai upaya peningkatan kualitas pengangkatan dalam jabatan ASN, salah satu mekanisme yang dilakukan adalah proses assessment guna memperoleh calon yang sesuai dengan persyaratan jabatan. Menjawab tantangan tersebut,



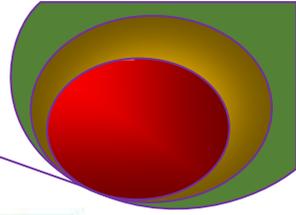
Kantor Regional XIV BKN menargetkan penyelenggaraan assessment bagi aparatur di lingkungan internal maupun eksternal.

Target output yang diharapkan adalah terlaksananya proses assessment bagi calon pejabat yang dilaksanakan dengan fasilitas assessment centre di Kantor Regional XIV BKN. Sedangkan target outcomenya adalah peningkatan kualitas pengangkatan dalam jabatan.

Dalam meningkatkan pelayanan Kepegawaian di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN, maka pelayanan kepegawaian yang dilaksanakan di Provinsi Papua Barat dalam hal ini pelayanan Kenaikan Pangkat dan Pensiun periode Oktober mulai dilakukan di UPT BKN Sorong Tahun 2021. Pembagian pelayanan kepegawaian ini dibagi menjadi 2 (dua) wilayah yaitu Manokwari Raya (Provinsi Papua Barat, Kab. Manokwari, Kab. Manokwari Selatan, Kab, Bintuni, Kab. Pegunungan Arfak dan Kab. Teluk Wondama) dan Sorong Raya (Kota Sorong, Kab. Sorong, Kab, Sorong Selatan, Kab. Kaimana, Kab. Fak-Fak, Kab. Raja Ampat, Kab, Maybrat dan Kab. Tambrau). Dalam Pelaksanaan Seleksi CPNS di Upt BKN Sorong diikuti peserta berjumlah 1.601 peserta, sedangkan untuk seleksi PPPK berjumlah 77 peserta. Untuk ujian sekolah kedinasan di UPT BKN Sorong ada 7 instansi vertical yang telah melaksanakan kegiatan tersebut.



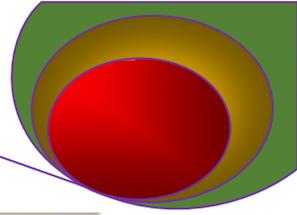
Pelaksanaan seleksi CPNS DI UPT BKN Sorong



Pelaksanaan seleksi CPNS DI UPT BKN Sorong

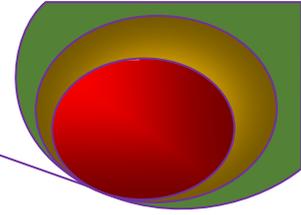


Pelaksanaan seleksi CPNS DI UPT BKN Sorong



Pendampingan Seleksi Terbuka d UPT BKN Sorong

Untuk lebih mendekatkan UPT BKN Sorong ke masyarakat maka dilakukan sosialisasi eksternal melalui brosur, visualisasi, dan media lain tentang station CAT Kantor Regional XIV BKN dan Assessment Center kepada instansi yang akan melakukan seleksi, rekrutmen, dan promosi jabatan, serta didukung pula oleh maraknya pengangkatan dalam jabatan melalui *acessment* dan penilaian kompetensi.



C. Realisasi Anggaran

Pagu awal belanja Kantor Regional XIV BKN dalam DIPA 2019 yang digunakan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2020 sebesar Rp. 8.962.779.000. Tahun 2021 Kantor Regional mendapatkan pagu anggaran Rp 10.685.186.000,- dan melakukan revisi sebanyak 11 (sebelas) kali dengan pagu.

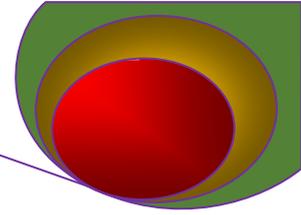
No. Revisi	Kategori Fungsi	Revisi	Tanggal	Dipukulangi	Pagu
00/001	KEMENTERIAN KEPEGAWAIAN NEGARA	00	08 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-01	Kepeg. Pns	01	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-02	Kepeg. Pns	02	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-03	Kepeg. Pns	03	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-04	Kepeg. Pns	04	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-05	Kepeg. Pns	05	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-06	Kepeg. Pns	06	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-07	Kepeg. Pns	07	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-08	Kepeg. Pns	08	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-09	Kepeg. Pns	09	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-10	Kepeg. Pns	10	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-11	Kepeg. Pns	11	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Pagu Awal	Pns	00	12 Nov 2019	00000000000000000000	8.962.779.000

No. Revisi	Kategori Fungsi	Revisi	Tanggal	Dipukulangi	Pagu
00/001	KEMENTERIAN KEPEGAWAIAN NEGARA	00	08 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-01	Kepeg. Pns	01	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-02	Kepeg. Pns	02	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-03	Kepeg. Pns	03	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-04	Kepeg. Pns	04	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-05	Kepeg. Pns	05	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-06	Kepeg. Pns	06	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-07	Kepeg. Pns	07	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-08	Kepeg. Pns	08	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-09	Kepeg. Pns	09	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-10	Kepeg. Pns	10	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Revisi ke-11	Kepeg. Pns	11	04 Des 2019	00000000000000000000	8.962.779.000
Pagu Awal	Pns	00	12 Nov 2019	00000000000000000000	8.962.779.000

Anggaran tersebut dilaksanakan untuk membiayai 2 (dua) program. Berikut alokasi anggaran tahun 2021 pada 2 (dua) program Badan Kepegawaian Negara.

1. Program Dukungan Manajemen Rp. 8.205.384.000,-
2. Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN Rp. 1.600.000.000,-

Dari pagu anggaran Rp 10.685.186.000,- telah berhasil terserap sebesar Rp 10.630.880.901,- sehingga persentase daya serap Kantor Regional XIV BKN tahun 2021 adalah sebesar 99,49% mengalami peningkatan dari tahun 2020 adalah sebesar 95,67%.



BAB IV

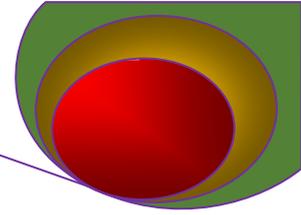
PENUTUP DAN REKOMENDASI

A. PENUTUP

LKJ Kantor Regional XIV BKN diharapkan dapat dijadikan acuan dan pedoman dalam pelaksanaan fungsi organisasi disamping itu juga dapat dipergunakan sebagai alat pengendali manajemen yang handal untuk melakukan evaluasi, analisis, dan pengawasan terhadap kinerja yang dihasilkan oleh masing-masing unit kerja dilingkungan Kantor Regional XIV BKN.

Laporan ini menyajikan capaian kinerja 2 (dua) program yang menjadi kewenangan Kantor Regional XIV BKN, mencakup 7 (tujuh) sasaran strategis dengan 14 indikator kinerja sesuai dokumen perjanjian kinerja tahun 2020 berbeda dengan tahun 2020 mempunyai 3 (tiga) program. Program di tahun 2020 tersebut adalah Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BKN, Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BKN, Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara sedangkan program tahun 2021 adalah Program Dukungan Manajemen dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN. Secara umum hasil capaian kinerja BKN Tahun 2020 masih belum sesuai dengan rencana dan target yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan adanya beberapa kendala dan permasalahan yaitu:

1. Telah dilakukan pembinaan kepada semua Instansi di wilayah kerja Kantor Regional XIV BKN, namun masih ada beberapa daerah yang belum melaksanakannya.
2. Sarana Prasarana pendukung yang kurang memadai seperti jaringan internet, transportasi udara/laut/darat.



B. REKOMENDASI

Dalam penyusunan LKJ ini sangat disadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam evaluasi dan analisis kinerja organisasi. Berdasarkan permasalahan atas pencapaian kinerja Kantor Regional XIV BKN 2021, sebagai upaya peningkatan kinerja pada tahun selanjutnya terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditindaklanjuti, yaitu:

1. Perlu dilakukan pembenahan dalam pemberian layanan kepegawaian dengan meningkatkan sarana dan prasarana, melayani tamu dengan keramahan dan memberikan informasi pelayanan kepegawaian dan menyediakan standing banner untuk petunjuk pengurusan layanan baik mutasi dan status kepegawaian, pengecekan data pegawai maupun pengangkatan dan pensiun.
2. Dengan dibukanya pelayanan Kepegawaian ASN di UPT BKN Sorong diharapkan dapat menjangkau daerah Kabupaten dan Kota didalam percepatan pelayanan kepegawaian tanpa harus ke Kantor Regional XIV BKN yang ada di Provinsi Papua Barat.

Sebagai satuan kerja yang baru mengawali operasional tugas dan fungsinya pada tahun 2015 di Propinsi Papua Barat, tentunya perlu mendapatkan perhatian dan dukungan penuh dalam pemenuhan kebutuhan prasarana dan sarana agar Kantor Regional XIV BKN Manokwari dapat menyelenggarakan tugas dan fungsi memberikan pelayanan kepegawaian dengan baik, mampu mencapai target kinerja dan mampu mendukung pencapaian program-program strategis BKN dalam kerangka reformasi birokrasi di bidang kepegawaian

Akhirnya dengan disusunnya LKJ ini, diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada seluruh pihak yang terkait mengenai tugas fungsi Kantor Regional XIV BKN, sehingga Kantor Regional XIV BKN dapat semakin dirasakan keberadaannya oleh masyarakat PNS di wilayah propinsi Papua Barat dengan pelayanan yang profesional.